



ORGANIZAČNÍ ŘÁD PŘÍLOHA Č. 3 - KRITÉRIA PRO ROZDĚLENÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ NA ODMĚNY PEDAGOGICKÝM PRACOVNÍKŮM

Finanční prostředky lze rozdělit podle kritérií, která zhodnotí kvalitativní faktor a jednorázové činnosti. V případě neúplného úvazku se stanovená odměna násobí zlomkem úvazku.

Okruhy hodnocení

Kvalitativní faktor	<ul style="list-style-type: none">• úroveň plnění základních povinností (dle průběžných kontrol)• výsledky výchovné a vzdělávací práce (dle průběžných kontrol)• úspěšnost práce výchovného poradce
Jednorázové činnosti	<ul style="list-style-type: none">• náročná činnost při zavádění nového oboru, popřípadě předmětu• práce s talenty a zaostávajícími žáky (doučování)• příprava k přijímacím zkouškám• soutěže• komunikace a spolupráce s rodiči a veřejností• plnění mimořádných úkolů vzniklých ve sledovaném období (maturity, exkurze, lyžařské kurzy, atd.)• organizace mimořádných akcí a činností (např. individuální získávání pomůcek, finančních prostředků, atd.)

Jednorázové činnosti budou odměňovány pokud možno v daném měsíci.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, stanoví v § 134 Odměna: Za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci odměnu.

PLATNOST ORGANIZAČNÍHO ŘÁDU – PŘÍLOHY Č. 3

Projednáno se zaměstnanci školy a s NOO, nabývá platnosti dne 01.07.2012. Tímto dnem končí platnost Přílohy č. 3 - Kritéria pro rozdělení finančních prostředků na odměny pedagogickým pracovníkům ze dne 03.01.2007.

V Klatovech dne 01.07.2012

Ing. Jiří Dio v. r.
ředitel školy