



ORGANIZAČNÍ ŘÁD PŘÍLOHA Č. 5 - KRITÉRIA PRO PŘIZNÁNÍ OSOBNÍHO PŘÍPLATKU NEPEDAGOGICKÝM PRACOVNÍKŮM

Osobní příplatky budou stanovovány 1x ročně, v případě změny důvodů přiznaného OP dojde ke změně aktuálně.

Okruhy hodnocení

- přístup k plnění základních povinností
- plnění zadaných úkolů
- prospěšná iniciativa a aktivita
- odpovědnost, pracovní morálka
- samostatnost, schopnost správně rozhodovat, znalost legislativy
- vstřícnost
- správcovství sbírky, archiv
- inventarizační a likvidační komise

Kritéria pro rozdělení finančních prostředků na odměny nepedagogickým pracovníkům

Okruhy hodnocení

- úroveň plnění povinností (dle průběžných kontrol)
- příprava a provedení přijímacího řízení
- komunikace a spolupráce s rodiči a veřejností
- plnění mimořádných úkolů vzniklých ve sledovaném období organizace mimořádných akcí a činností (např. individuální získávání pomůcek, finančních prostředků, atd.)
- organizace mimořádných akcí a činností

Jednorázové činnosti budou odměňovány pokud možno v daném měsíci.

Zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, stanoví v § 134 Odměna:
Za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci odměnu.

PLATNOST ORGANIZAČNÍHO ŘÁDU – PŘÍLOHY Č. 5

Projednáno se zaměstnanci školy a s NOO, nabývá platnosti dne 01.07.2012. Tímto dnem končí platnost Přílohy č. 5 - Kritéria pro přiznání osobního příplatku nepedagogickým pracovníkům ze dne 03.01.2007.

V Klatovech dne 01.07.2012

Ing. Jiří Dio v. r.
ředitel školy